

ÇEKİNO BİLGİ TEKNOLOJİLERİ İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM: Bu İnsan Hakları Politikası, Çekino Bilgi Teknolojileri ve Grup Şirketlerinin İnsan Hakları konusundaki yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmayı ve İnsan Haklarına verilen önemi vurgulamayı amaçlar. Çekino Bilgi Teknolojileri ve Grup Şirketlerinin tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. İş Ortaklarının da bu Politikaya uygun hareket etmeleri beklenir ve bunun için gerekli adımlar atılır.

2. TANIMLAR:

- **BM:** Birleşmiş Milletler.
- **BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri:** İş hayatında İnsan Hakları ihlallerinin irdelenmesi, önlenmesi ve düzeltilmesine yönelik rehber.
- **BM Küresel İlkeler Sözleşmesi:** İş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik sözleşme.
- **En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (182 no'lu Antlaşma):** Çocuk işçiliğinin engellenmesi ve acil eylem planına ilişkin İLO antlaşması.
- **ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü.
- **ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi:** Sendika kurma özgürlüğü, zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin engellenmesi ve ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına yönelik ilkeler.
- **İnsan Hakları:** Cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü haklar.
- **İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi:** Temel İnsan Haklarının evrensel olarak korunmasını vurgulayan belge.
- **İş Ortakları:** Tedarikçi, distribütör, yetkili servis firmaları, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmanlar.
- **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs):** Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesine yönelik ilkeler.
- **OECD:** Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü.
- **OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi:** Çok uluslu şirketlerin sürdürülebilir kalkınmaya katkısını artırmayı hedefleyen rehber.

3. GENEL İLKELER: Çekino Bilgi Teknolojileri ve Grup Şirketleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini rehber olarak faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı İnsan Haklarına saygılı bir anlayış benimser. Çekino Bilgi Teknolojileri çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak temel prensiptir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez. Çekino Bilgi Teknolojileri ve Grup Şirketleri, İnsan Haklarıyla ilgili uluslararası standartları ve ilkeleri dikkate alır:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000)
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011)
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

4. TAAHHÜTLER: Çekino Bilgi Teknolojileri ve Grup Şirketleri, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, hissedarlarının, İş Ortaklarının, müşterilerinin ve faaliyetleriyle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen gösterir. Çekino Bilgi Teknolojileri, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmaz. İnsan Hakları ihlallerine maruz kalma ihtimali daha yüksek olan dezavantajlı grupları dikkate alarak ek standartlar uygular.

Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları: Çekino Bilgi Teknolojileri, farklı kültürlerden bireyleri istihdam etmeye çalışır. İşe alım kararları ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın, işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlıdır.

Ayrımcılığın Önlenmesi: Çekino Bilgi Teknolojileri, tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygular. Çekino Bilgi Teknolojileri çalışanlarına eşit iş, eşit ücret, eşit haklar ve fırsatlar sunar.

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans: Çekino Bilgi Teknolojileri, çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya her türüne karşıdır.

Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme: Çekino Bilgi Teknolojileri, çalışanlarının sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı duyar.

Sağlık ve Güvenlik: Çekino Bilgi Teknolojileri, çalışanlarının ve diğer kişilerin sağlık ve güvenliğini korur. Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlar.

Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans: Çekino Bilgi Teknolojileri, her türlü taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygular.

Çalışma Saatleri ve Ücretler: Çekino Bilgi Teknolojileri, yerel yasal çalışma saatlerine uyar ve çalışanlarının iş-yaşam dengesini korur. Ücretler, ilgili sektörlere ve yerel iş gücü piyasasına göre rekabetçi bir şekilde belirlenir.

Kişisel Gelişim: Çekino Bilgi Teknolojileri, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için eğitim ve gelişim fırsatları sağlar.

Veri Gizliliği: Çekino Bilgi Teknolojileri, çalışanlarının kişisel bilgilerini korur ve veri gizliliği yasalarına uyar.

Siyasi Faaliyetler: Çekino Bilgi Teknolojileri, çalışanların siyasi katılımlarına saygı duyar, ancak bu faaliyetlerin mesai saatleri dışında gerçekleştirilmesini ve şirket kaynaklarının kullanılmamasını bekler.

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR: Çekino Bilgi Teknolojileri ve Grup Şirketlerinin tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politikaya uymaktan ve Çekino Bilgi Teknolojileri'nin ilgili prosedürlerini uygulamaktan sorumludur. İş Ortaklarının da bu Politikaya uyumlu davranmaları beklenir.

Bu Politika ile ekino Bilgi Teknolojileri'nin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya ekino Bilgi Teknolojileri İř Etiđi İlkelerine aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bildirimlerinizi ik@cekino.com mail adresi aracılığı ile ekino Bilgi Teknolojileri İnsan Kaynakları Birimine ulaştırabilirsiniz.

Uyum Komitesi; Global İnsan Hakları Politikasını düzenlemek, periyodik olarak gözden geçirmek ve gerektiğinde yenilemekten, İnsan Kaynakları Birimi bu Politikanın uygulanmasından sorumludur.

ekino Bilgi Teknolojileri alışanları, bu Politikanın uygulanması hakkındaki soruları için ekino Bilgi Teknolojileri İnsan Kaynakları Departmanına danışabilirler. Bu Politikanın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politikaya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü tarafın bu Politikaya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.