

ÇEKİNO BİLGİ TEKNOLOJİLERİ A.Ş. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan kaynakları misyonumuz; Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda, Çekino Bilgi Teknolojileri bünyesindeki personellerin en yüksek düzeyde motivasyon ile çalışmalarını gerçekleştirmelerine destek olurken işten ayrılış oranlarını minimize etmektir.

İnsan kaynakları misyonumuz doğrultusunda temel stratejimiz;

- Çalışanlarımızın kariyer gelişimine odaklanmak,
- Çağın gerekliliklerinin getirdiği değişime uyum sağlamak,
- Organizasyonumuzun çalışan bağlılığı odaklı olmasını sağlamak,

şeklinde 3 temel üzerine inşa edilmiştir.

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda hazırlanarak stratejik iş planlarımızdaki hedeflerimize amacıyla uygulanmakta olup aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir:

- Çalışanlarımızın gelişimlerine yatırım yapmak,
- Çalışanlarımız için şeffaf kariyer yolları oluşturmak ve bu süreçte çalışanlarımızı desteklemek,
- Çalışanlarımızın potansiyellerini takdir ve teşvikler ile artırmak,
- Dijital çağa ayak uyduracak güncellemeleri takip etmek ve uygulamak,
- Katılımcı bir yaklaşımla ve şeffaf bir iletişim ile kültürel değişimi sağlamak,
- Hedef odaklı düşünce yapısını organizasyonun her seviyesine yerleştirmek,
- Her Çekino çalışanın sahip olduğu yetenekleri geliştirmekten kendisinin sorumlu olduğunu bilincini yerleştirmek.

Çalışanlarımızı yarınlara hazırlamak amacı ile her aşamada ve her düzeyde, eğitime önem verilmektedir. Verilen bu önem, oluşturulan sistemler ile şeffaf bir şekilde sunulmaktadır. Bu doğrultuda, ortak bir yönetim dili oluşturmak ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden kültürümüzü güçlendirmek üzere, çeşitli teknik, yönetsel ve kişisel eğitim fırsatları sunulmaktadır. Şirket yönetimimiz tarafından alınan kararların hassasiyetle faaliyet alanına uygulanması en temel presibimizdir. Bu uygulamaların takibi, belirlenen Kritik Performans Kriterleri çerçevesinde yürütülmekte ve sadece faaliyet performansına odaklanmakla kalmayıp kârlılığa da önem verilmektedir. Söz konusu kriterler çerçevesinde çalışanlarımız için yıllık olarak belirlediğimiz performans hedefleri, yönetim politikalarımızın niteliksel ölçümlemenin ötesinde, göstergelere bağlı olarak sayısal ve objektif hedeflere göre de değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Şirketimizin çalışma ilkeleri arasında da yerini almış olan ve taviz verilmeden uygulanmakta olan “şirketin çalışanlarına karşı sorumlulukları”ndan birisi de çalışanlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken dil, din, ırk, yaş, etnik kimlik ve cinsiyet farkı gözetilmemesidir.

Çalışanlarımızın farklılıklarından ve kültürel çeşitliliklerinden gurur duyuyoruz ve ortak bir amaç çevresinde toplanırken, bu farklı bakış açılarını zenginlik olarak kabul ediyoruz. Tüm insan kaynakları uygulamaları bu zenginliği beslemek, geliştirmek ve her alanda tüm çalışanlara eşit fırsat yaratmak üzerine kurgulanmıştır.

Çekino Bilgi Teknolojileri'nde çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmak ve korumak Şirketin en önemli görevlerinden ve önceliklerinden birisi belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları çalışanları, görev tanımları gereği, kendilerine çalışanlarca iletilen talep, şikâyet ve sorunları değerlendirmek ve Üst Yönetimle koordinasyon içerisinde gelen talep, şikâyet ve sorunlar ile alakalı sürecin sonuçlarını takip etmekten sorumludurlar.